

Отдел культуры ВГО
Муниципальное бюджетное учреждение культуры
Централизованная библиотечная система

(наименование организации)

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0251151
42394467

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
43-д	10.01.2022 г.

О противодействии коррупции в МБУК ЦБС

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 года», Законом Камчатского края от 19.12.2008 №19 «О противодействии коррупции в Камчатском крае», с Планом противодействия коррупции в Камчатском крае на 2021-2024 годы, утвержденным распоряжением Губернатора Камчатского края от 21.10.2021 №642-Р, распоряжением Врип главы Вилючинского городского округа от 29.11.2021 №259 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Вилючинском городском округе на 2021-2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУК ЦБС на 2022 год, согласно приложения к настоящему приказу.
2. Ознакомить руководителей структурных подразделений с утвержденным планом, не позднее 17.01.2022 г.
3. Руководителям структурных подразделений провести разъяснительную работу с сотрудниками, не позднее 31.01.2022 года.
4. Назначить ответственной за выполнение плана по противодействию коррупции в МБУК ЦБС заместителя директора Гусельникову Олесю Анатольевну.
5. Помощнику директора Гусельниковой Олесе Анатольевне разместить настоящий приказ на сайте villib.ru.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.А. Гнитиева
М.А. Гнитиева

С приказом ознакомлен

М.А. Гнитиева

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции
В МБУК ЦБС на 2022 год

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики				
1.1	Проведение собраний с работниками по вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Камчатском крае, Вилочинском городском округе	По мере необходимости	Юридический отдел администрации ВГО	Организация работы по противодействию коррупции в МБУК ЦБС
1.2	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, либо, как согласие принять или, как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	В течение года	Администрация МУК ЦБС	Укрепление рабочей дисциплины, профилактики возникновения коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей
1.3	Содействие социально-ориентированным некоммерческим организациям в проведении просветительских и разъяснительных мероприятий (заседаний, «круглых столов» и пр.) по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, в т.ч. оказание информационной поддержки	В течение года	Работники МБУК ЦБС	Информирование населения по вопросам противодействия коррупции, формирование у населения нетерпимого отношения к коррупции

	данным организациям			
1.4	Осуществление контроля за применением мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также придание гласности этих случаев, при их установлении	В течение года	Администрация МУК ЦБС	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности МБУК ЦБС				
2.1	Корректировка перечней должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	По мере необходимости	Отдел культуры, молодежной политики и спорта ВГО	Определение коррупционно-опасных функций в МБУК ЦБС
3. Реализация антикоррупционной политики в социально-экономической сфере, использования муниципального имущества, закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд				
3.1	Совершенствование организации работы по предоставлению платных услуг, сопутствующих основной уставной деятельности МБУК ЦБС	По мере необходимости	Администрация МУК ЦБС	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований законодательства Российской Федерации, Камчатского края, администрации ВГО по выполнению полномочий, подверженных коррупционным рискам.
3.2	Обеспечение контроля по соблюдению требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в деятельности МБУК ЦБС	В течение года	Администрация МУК ЦБС	Соблюдение законодательства Российской Федерации, Камчатского края, администрации ВГО в сфере исполнения бюджета
3.3	Размещение на официальном сайте в сети «Интернет» информации о МБУК ЦБС в соответствии с распоряжением Правительства Камчатского края от 26.03.2012 № 110-РП	По мере необходимости	Администрация МУК ЦБС	Обеспечение гласности деятельности учреждения
4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицом, занимающим должность директора ограничений,				

запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением им должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

4.1	Предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителя учреждения и членов его семьи	Ежегодно до 30 апреля	директор	Обеспечение своевременности исполнения директором обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов его семьи
4.2	Размещение на официальном сайте сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения и членов его семьи	Ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установлен ного для подачи указанных сведений	Отдел культуры молодежи и спорта ВГО	Обеспечение открытости и доступности информации о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения и членов его семьи, связанных с коррупционными рисками
4.3	Организация правового просвещения работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, а также об изменениях в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, Камчатском крае, Вилочинском городском округе	В течение года	Юридиче ский отдел админист рации ВГО	Своевременное ознакомление работников с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, оповещение граждан посредством размещения информации на стендах

5. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности МБУК ЦБС

5.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в МБУК ЦБС и нарушений со стороны отдельных работников	В течение года	Админист рация МБУК ЦБС	Фиксирование факта коррупции и оперативное реагирование на нее
5.2	Размещение на едином портале муниципальных услуг в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации об оказании в электронном виде муниципальных услуг, регламентах предоставления муниципальных услуг	В течение года	Админист рация МБУК ЦБС	Обеспечение публичности и открытости деятельности МБУК ЦБС